

## **ELŐTERJESZTÉS**

### **Szendrő Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2016. március 9-én tartandó nyílt ülésére**

**Tárgy:** Az önkormányzati költségvetési szervek alkalmazásában állók cafetéria juttatásának megállapítása

#### **Tisztelt Képviselő-testület !**

Magyarország 2016. évi központi költségvetéséről szóló 2015. évi C. törvény 54.§ (4) bekezdésében foglalt rendelkezéseket, valamint az önkormányzat 2016. évi költségvetéséről szóló ..../2016.(III.10.) önkormányzati rendeletben foglaltakat figyelembe véve a képviselőtestület havi 8000 Ft /fő összegben cafetéria juttatást állapít meg a költségvetési szervek alkalmazásában állók – ide nem értve a közfoglalkoztatottakat - részére. A cafetéria juttatás formája – étkezési utalvány.

A juttatás főbb szabályait a határozati javaslat tartalmazza.

#### **Tisztelt Képviselő-testület !**

Kérem az előterjesztés megtárgyalását és a határozati javaslat elfogadását !

Szendrő, 2016. március 5.

Tisztelettel: Dr. Istenes Ibolya  
jegyző

#### **Határozati javaslat**

**Tárgy:** Az önkormányzati költségvetési szervek alkalmazásában álló foglalkoztatottak cafetéria juttatásának megállapítása

1. Szendrő Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az önkormányzat 2016. évi költségvetéséről szóló ..../2016.(III.10.) rendelete alapján az önkormányzat fenntartásában működő költségvetési intézmények alkalmazottai részére – 2016. évben, a 2016.december 31. napjáig érvényes hatállyal – 8000 Ft/hó cafetéria juttatást étkezési utalványban – állapít meg.
2. A juttatás az intézmények alkalmazásában álló közalkalmazotti jogviszonyban és munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállalókat - a foglalkoztatása időarányában illetik meg.
3. Közfoglalkoztatott nem jogosult cafetéria juttatásra.
4. A juttatások a munkáltatóval fennálló jogviszonyát megszüntetett, illetve megszüntető alkalmazott tekintetében, - a munkavégzési kötelezettséggel nem járó munkavégzés időtartamára nem illeti meg.
5. A Cafetéria rendszerbe tartozó, havonta esedékes juttatás a tárgyhónapban munkavégzési kötelezettséggel nem járó, 30 napon túli távollét esetén (szülési szabadság, fizetés nélküli szabadság, GYES, GYED vagy táppénzes állomány, felmentés esetén a munkavégzés alóli mentesítés időtartama) az alkalmazottat, - a távolléte időtartamára nem illeti meg.

**Felelős:** polgármester, intézményvezetők

**Határidő:** azonnal, illetve folyamatos